CQPM Animateur d'Equipe Autonome de Production Industrielle

Développement industriel, Management et développement des compétences, Organisation industrielle

08/04/2025

RÉSUMÉ

Le titulaire de la qualification anime un groupe d'opérateurs, généralement sous la responsabilité d'un agent de maîtrise, en mettant en œuvre des connaissances et des savoir-faire techniques dans le domaine de la production.

Les missions ou activités susceptibles de lui être confiées peuvent être, à titre d'exemples non exhaustifs :

- animer un groupe d'opérateurs intervenant dans sa zone de responsabilité (module),
- agir avec eux de façon autonome pour atteindre les objectifs,
- assurer, dans un cadre fixé, les relations avec les fonctions supports

Cette mission s'exerce en particulier dans trois domaines :

- assurer la production en qualité et en quantité
- améliorer en permanence le fonctionnement de son équipe ou module
- favoriser la cohésion du groupe.

Le Parcours de formation proposé vous permet d'acquérir l'ensemble des compétences nécessaires à l'exercice du métier et de vous présenter à l'examen de l'Ecole de management Cycle1 Animateur d'équipe.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Salarié en poste, en situation d'animer une équipe

LES OBJECTIFS

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Ordonnancer et optimiser l'activité du secteur dans son périmètre de responsabilité
- Affecter ou réaffecter les ressources humaines de son secteur en fonction des nécessités de la production
- Animer une équipe dans son périmètre
- Assurer les formations et audits techniques nécessaires au bon fonctionnement de l'ensemble des postes de son secteur
- Suivre l'activité du secteur au regard des indicateurs de performance
- Identifier les dysfonctionnements de son secteur et proposer des solutions d'amélioration
- Conduire les actions correctives confiées dans le cadre de plans d'actions

OUTILS PÉDAGOGIQUES

CODE RNCP

36311

CENTRES DE FORMATION

Saint-Nazaire, Laval, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Nantes

DURÉE DE LA FORMATION

21 jours / 150 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Fab'Academy

Taux de réussite à l'examen — **Résultats 2024 : 96% de réussite**

• + de 1400 Jeunes formés en apprentissage chaque année
• + de 5300 salariés accompagnés en formation continue
• + de 1720 entreprises nous font confiance (TPE, PME, groupes industriels)
• Diplômes reconnus par l'Etat

• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, parcours individualisés...)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain
• 7 implantations en Pays de la Loire avec des campus neufs et modernes
• 24000m² de plateaux

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

techniques et performants (outils numériques, cellules robotisées...)

Salles de Formation équipées pour utilisation de supports pédagogiques classiques et numériques. Plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Modalités d'évaluation et d'examen du CQPM :
Les connaissances et/ou capacités professionnelles de l'apprenant sont évaluées en cours de formation par différents moyens : mises en situations, études de cas, QCM.
En fin de formation, les compétences sont évaluées par un jury à l'occasion, d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, de la présentation d'un projet (pour certains CQPM) et de l'avis de l'entreprise.

Le CQPM sera obtenu après validation de l'ensemble des compétences. Validation possible par blocs de compétences.

MODALITÉS D'ACCÈS

Délais d'accès de 6 mois maximum après confirmation via le bulletin d'inscription, sous réserve d'un nombre suffisant d'inscrits et dans la limite des places disponibles et sous réserve d'étude du dossier d'admissibilité

CONTENU DE LA FORMATION

Développement des compétences d'animation

- Intégrer son parcours et cerner sa fonction - 7h
- Développer ses compétences de communication - 14h
- Mieux se connaitre pour mieux animer - 7h
- Animer son équipe dans son périmètre - 14h
- Etre un relai de son manager - 7h
- Accompagner le changement - 7h
- Gérer les conflits - 7h -Donner du sens au quotidien à travers des objectifs et indicateurs - 7h
- Conduire une action d'amélioration continue avec la démarche MRP - 7h
- Piloter les compétences et les diversités - 7h
- Développer sa posture de tuteur en complément de l'animation d'équipe - 7h
- Appréhender les principes de la gestion d'un secteur - 7h
- Comprendre les enjeux sociétaux au sein de sa structure - 7h
- Accompagnement individuel - 5 x2h

Préparation à la certification

- Compléter son livret de suivi CQPM - 7h
- Traiter et mettre en forme des données et informations - 7h
- Rédiger un mémo/rapport -7h
- Capitaliser l'expérience et s'entraîner à la soutenance orale - 7h
- Soutenance orale devant la commission d'évaluation & bilan - 7h

EQUIVALENCE

Aucune équivalence

SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLES POSSIBLES

Formation Responsable d'Equipe (CQPM ou Ecole de Management)

MÉTIERS - DÉBOUCHÉS

- Animateur d'Equipe de production

- Référent Technique
- Chef d'Equipe
- Team leader

VALIDATION ET CERTIFICATION

Certificat Qualification Paritaire

DATE DE MISE À JOUR

09/01/2025

VERSION DOCUMENTAIRE

V2