

## RÉSUMÉ

Dans le cadre de l'organisation d'un atelier ou d'un service, le manager d'équipe :

- Fédère son ou ses équipes et assure la montée en compétence
- Assure la communication montante et descendante
- Est responsable sur son secteur de l'organisation et de l'amélioration de la performance
- Est garant de la qualité, et de l'application des règles HSE
- Gère l'interface avec les autres services.

Sa posture lui permet de décliner la stratégie de l'entreprise, incarner les valeurs et assurer les bonnes relations au sein des équipes.

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Salarié en poste en situation de management
- Niveau bac ou salarié avec expérience professionnelle industrielle

## LES OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise, ses sites, ses projets et ses acteurs
- Mobiliser son équipe pour atteindre les objectifs en relayant les informations nécessaires
- Fédérer les hommes pour animer une équipe performante dans un environnement complexe et contraint
- Développer les compétences de l'équipe, accompagner les individus et prendre en compte les diversités
- Organiser l'activité avec efficience
- Contribuer à l'amélioration de la performance du process en s'inscrivant dans les projets de l'entreprise
- Mettre en œuvre avec l'équipe, à partir de la politique de l'entreprise, les démarches réglementaires, normatives et sociétales
- Assurer son développement personnel
- Etre un manager reconnu (expliquer, rassurer, entraîner, accompagner) et entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.
- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité

## OUTILS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

Salles de Formation équipées pour utilisation de supports pédagogiques classiques et numériques. Plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

CENTRES DE FORMATION

**Saint-Nazaire, Laval, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Nantes**

DURÉE DE LA FORMATION

**204.5 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + Fab'Academy

- + de 1400 Jeunes formés en apprentissage chaque année
- + de 5300 salariés accompagnés en formation continue
- + de 1720 entreprises nous font confiance (TPE, PME, groupes industriels)
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, parcours individualisés...)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain
- 7 implantations en Pays de la Loire avec des campus neufs et modernes
- 24000m<sup>2</sup> de plateaux techniques et performants (outils numériques, cellules robotisées...)

## MODALITÉ D'ÉVALUATION

Modalités d'évaluation et d'examen du CCPI : Les connaissances et/ou capacités professionnelles de l'apprenant sont évaluées en cours de formation par différents moyens : mises en situations, études de cas, QCM. En fin de formation, les compétences sont évaluées par un jury à l'occasion, d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, de la présentation d'un projet (pour certains CCPI) et de l'avis de l'entreprise.

## MODALITÉS D'ACCÈS

Délais d'accès de 6 mois maximum après confirmation via le bulletin d'inscription, sous réserve d'un nombre suffisant d'inscrits et dans la limite des places disponibles et sous réserve d'étude du dossier d'admissibilité

## CONTENU DE LA FORMATION

- Intégrer un parcours et cerner sa fonction
- Accompagnement Individuel
- S'entraîner à la soutenance
- Soutenir oralement devant jury
- Rédiger un rapport
- Développer ses compétences de communication
- S'exprimer avec aisance
- Mieux se connaître pour mieux manager
- Gérer son temps et ses priorités
- Accompagner ses collaborateurs dans le changement
- Manager et mobiliser les hommes
- Accompagner, développer les compétences de ses collaborateurs
- Conduire un entretien annuel
- Négocier et sortir du conflit
- Intégrer les principaux outils et une démarche de résolution de problème
- Manager la performance avec les outils de pilotage
- Intégrer les mécanismes économiques de l'entreprise
- Comprendre le cadre juridique des relations de travail
- Mettre en œuvre les démarches réglementaires et sociétales
- Manager la qualité
- Conduire un projet en mode participatif
- Maîtriser les outils bureautiques dans le cadre du projet WORD
- Maîtriser les outils bureautiques dans le cadre du projet POWER POINT
- Maîtriser les outils bureautiques dans le cadre du projet EXCEL Initiation

## EQUIVALENCE

Aucune équivalence

## SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLES POSSIBLES

Ecole de management Cycle 3 Responsable d'unité, de service ou de projets

## MÉTIERS - DÉBOUCHÉS

Cette qualification permet d'intégrer les métiers de :

- Superviseur de production,
- Responsable d'équipe directe ou fonctionnelle,
- Responsable d'unité, de service ou de projets

## VALIDATION ET CERTIFICATION

Certification de compétences pro

## DATE DE MISE À JOUR

22/01/2024

## VERSION DOCUMENTAIRE

V3