

RÉSUMÉ

Dans le cadre de l'organisation d'un atelier ou d'un service, le manager d'équipe :

- Fédère son ou ses équipes et assure la montée en compétence
- Assure la communication montante et descendante
- Est responsable sur son secteur de l'organisation et de l'amélioration de la performance
- Est garant de la qualité, et de l'application des règles HSE
- Gère l'interface avec les autres services.

Sa posture lui permet de décliner la stratégie de l'entreprise, incarner les valeurs et assurer les bonnes relations au sein des équipes.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Salarié en poste en situation de management
- Niveau bac ou salarié avec expérience professionnelle industrielle

LES OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise, ses sites, ses projets et ses acteurs
- Mobiliser son équipe pour atteindre les objectifs en relayant les informations nécessaires
- Fédérer les hommes pour animer une équipe performante dans un environnement complexe et contraint
- Développer les compétences de l'équipe, accompagner les individus et prendre en compte les diversités
- Organiser l'activité avec efficacité
- Contribuer à l'amélioration de la performance du process en s'inscrivant dans les projets de l'entreprise
- Mettre en œuvre avec l'équipe, à partir de la politique de l'entreprise, les démarches réglementaires, normatives et sociétales
- Assurer son développement personnel
- Être un manager reconnu (expliquer, rassurer, entraîner, accompagner) et entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.
- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité

OUTILS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

Salles de Formation équipées pour utilisation de supports pédagogiques classiques et numériques. Plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

CENTRES DE FORMATION

Saint-Nazaire, Laval, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Nantes

DURÉE DE LA FORMATION

204.5 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Fab'Academy

- + de 1400 Jeunes formés en apprentissage chaque année
- + de 5300 salariés accompagnés en formation continue
- + de 1720 entreprises nous font confiance (TPE, PME, groupes industriels)
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, parcours individualisés...)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain
- 7 implantations en Pays de la Loire avec des campus neufs et modernes
- 24000m² de plateaux techniques et performants (outils numériques, cellules robotisées...)

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Modalités d'évaluation et d'examen du CCPI : Les connaissances et/ou capacités professionnelles de l'apprenant sont évaluées en cours de formation par différents moyens : mises en situations, études de cas, QCM. En fin de formation, les compétences sont évaluées par un jury à l'occasion, d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, de la présentation d'un projet (pour certains CCPI) et de l'avis de l'entreprise.

MODALITÉS D'ACCÈS

Délais d'accès de 6 mois maximum après confirmation via le bulletin d'inscription, sous réserve d'un nombre suffisant d'inscrits et dans la limite des places disponibles et sous réserve d'étude du dossier d'admissibilité

CONTENU DE LA FORMATION

- Intégrer un parcours et cerner sa fonction
- Accompagnement Individuel
- S'entraîner à la soutenance
- Soutenir oralement devant jury
- Rédiger un rapport
- Développer ses compétences de communication
- S'exprimer avec aisance
- Mieux se connaître pour mieux manager
- Gérer son temps et ses priorités
- Accompagner ses collaborateurs dans le changement
- Manager et mobiliser les hommes
- Accompagner, développer les compétences de ses collaborateurs
- Conduire un entretien annuel
- Négocier et sortir du conflit
- Intégrer les principaux outils et une démarche de résolution de problème
- Manager la performance avec les outils de pilotage
- Intégrer les mécanismes économiques de l'entreprise
- Comprendre le cadre juridique des relations de travail
- Mettre en œuvre les démarches réglementaires et sociétales
- Manager la qualité
- Conduire un projet en mode participatif
- Maîtriser les outils bureautiques dans le cadre du projet WORD
- Maîtriser les outils bureautiques dans le cadre du projet POWER POINT
- Maîtriser les outils bureautiques dans le cadre du projet EXCEL Initiation

EQUIVALENCE

Aucune équivalence

SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLES POSSIBLES

Ecole de management Cycle 3 Responsable d'unité, de service ou de projets

MÉTIERS - DÉBOUCHÉS

Cette qualification permet d'intégrer les métiers de :

- Superviseur de production,
- Responsable d'équipe directe ou fonctionnelle,
- Responsable d'unité, de service ou de projets

VALIDATION ET CERTIFICATION

Certification de compétences pro

DATE DE MISE À JOUR

22/01/2024

VERSION DOCUMENTAIRE

V3