

RÉSUMÉ

Dans le cadre de l'organisation de son unité, de son service, le manager :

- Pilote un centre de profit ou de responsabilité : unité opérationnelle, service, équipe projet.
- Assure le développement de son unité en harmonie avec la stratégie de l'entreprise,
- Met en place les moyens humains, organisationnels et techniques nécessaires pour atteindre des objectifs
- Manage les hommes et développe les compétences
- Met en cohérence les pratiques en leur donnant du sens
- Contribue à la mise en œuvre de la performance globale de l'entreprise
- Accompagne les changements dans les environnements mouvants et complexes
- Alimente la réflexion de la direction par ses analyses et ses propositions
- Sa posture lui permet de partager la vision de l'entreprise, d'incarner ses valeurs, d'être capable de bienveillance et d'assurer l'accompagnement de chacun.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Manager en poste, en situation de management d'unité, de service ou de projets
- Niveau bac+3 et/ou expérience professionnelle industrielle
- Niveau bac ou salarié avec expérience professionnelle industrielle

LES OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Assurer sa mission dans le système accéléré, incertain et évolutif de l'entreprise, ses sites, ses projets et ses acteurs
- Mobiliser son équipe pour atteindre les objectifs en relayant les informations nécessaires
- Assurer son développement personnel
- Etre un manager reconnu (expliquer, rassurer, entraîner, accompagner) et entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs.
- Etre moteur du changement et savoir provoquer les opportunités pour faire évoluer son environnement
- Se montrer agile et proactif dans ses démarches
- Fédérer les hommes pour animer une équipe performante dans un environnement complexe et contraint
- Développer les compétences de l'équipe, accompagner les individus et prendre en compte les diversités
- Organiser l'activité de l'unité, du service avec efficience
- Contribuer à l'amélioration de la performance du process en s'inscrivant dans les projets de l'entreprise
- Manager avec l'équipe, à partir de la politique de l'entreprise, les démarches réglementaires, normatives et sociétales

OUTILS PÉDAGOGIQUES

CENTRES DE FORMATION

Saint-Nazaire, Laval, La Roche-sur-Yon, Angers, Le Mans, Nantes

DURÉE DE LA FORMATION

153.5 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + Fab'Academy

- 1200 Jeunes formés par an
- 600 contrats d'alternance à pourvoir
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement individualisé
- Diplômes reconnus par l'Etat
- Savoir-être, management, sécurité
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, projet Voltaire, Olympiades des métiers)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situation pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

Salles de Formation équipées pour utilisation de supports pédagogiques classiques et numériques. Plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

MODALITÉ D'ÉVALUATION

Modalités d'évaluation et d'examen du CCPI : Les connaissances et/ou capacités professionnelles de l'apprenant sont évaluées en cours de formation par différents moyens : mises en situations, études de cas, QCM. En fin de formation, les compétences sont évaluées par un jury à l'occasion, d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, de la présentation d'un projet (pour certains CCPI) et de l'avis de l'entreprise.

MODALITÉS D'ACCÈS

Délais d'accès de 6 mois maximum après confirmation via le bulletin d'inscription, sous réserve d'un nombre suffisant d'inscrits et dans la limite des places disponibles et sous réserve d'étude du dossier d'admissibilité

CONTENU DE LA FORMATION

- Accompagnement Individuel - (5 accompagnements de 2,5h - 12,5h)
- S'entraîner à la soutenance
- Soutenir oralement devant jury
- Développer le dialogue social
- Développer ses potentialités
- Développer ses compétences de manager
- Accompagner le changement
- Manager par l'innovation
- Accompagner, développer les compétences de ses collaborateurs
- Intégrer la RSE dans son management
- Déployer la stratégie d'entreprise
- Développer l'analyse financière
- Manager le progrès par l'approche processus

EQUIVALENCE

Aucune équivalence

SUITE DE PARCOURS ET PASSERELLES POSSIBLES

Aucune suite de parcours

MÉTIER - DÉBOUCHÉS

Cette qualification permet d'intégrer les métiers de :

- Responsable d'Unité de production,
- Responsable de service,
- Responsable de centre (manager d'activité, de Business Unit),
- Responsable opérationnel en lien avec le comité de direction,
- Responsable de projet, de processus etc...

VALIDATION ET CERTIFICATION

Certification de compétences pro

DATE DE MISE À JOUR

22/01/2024

VERSION DOCUMENTAIRE

V1